

Veterinární univerzita Brno

Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno

Brno 2023

Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno

Preambule

Veterinární univerzita Brno v souladu s cíli Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů (Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů: Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020-2025) vypracovala Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno, který představuje rámec pro další rozvoj genderové korektnosti na Veterinární univerzitě Brno v období let 2023 až 2024.

Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno

Plán genderové rovnosti Veterinární univerzity Brno (dále jen „Plán genderové rovnosti“) vymezuje genderovou kulturu na univerzitě a soustředí se na genderovou korektnost ve vnitřních předpisech univerzity, genderovou korektnost v řídicích procesech na univerzitě, genderovou korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji, genderovou korektnost ve vzdělávání na univerzitě, genderovou korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě, sociální bezpečí na univerzitě včetně opatření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování, sladování pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky, proškolení pracovníků na úrovni univerzity, fakult a dalších součástí univerzity a proškolením studentů jednotlivých fakult, hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, zdroje k rozvoji genderové korektnosti. Plán genderové rovnosti vymezuje cíle, opatření, odpovědnost, termíny a indikátory k podpoře rozvoje genderové korektnosti na univerzitě.

Genderová kultura

Genderová kultura je vymezena opatřeními směřujícími k vymezení strategie, priorit a k podpoře realizace genderové korektnosti na univerzitě. Stanoví koordinátora genderové korektnosti na univerzitě, určení komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě, vymezuje opatření k nastavení řídicích procesů směřujících k jednotlivým součástem univerzity k podpoře genderové korektnosti na univerzitě a k vymezení parametrů monitoringu a hodnocení genderové korektnosti na univerzitě.

Genderová korektnost ve vnitřních předpisech univerzity

Genderová korektnost ve vnitřních předpisech univerzity je dána vytvořením samostatné vnitřní normy univerzity upravující podmínky rozvoje genderové korektnosti na univerzitě, kontrolou a případnou úpravou vnitřních předpisů a dalších vnitřních norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti řídicích procesů na univerzitě, vzdělávání, vědy a výzkumu a spolupráce s praxí a společenské odpovědnosti univerzity.

Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě

Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě zahrnuje udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení v samosprávných orgánech univerzity, v rozhodnutích samosprávných orgánů, udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení v řídicích orgánech univerzity, v rozhodnutích řídicích orgánů univerzity a při obsazování poradních komisí na univerzitě.

Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji

Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji obsahuje nastavení postupů pro přijímání pracovníků zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě, zachovávání genderového složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků respektující zastoupení genderových skupin v komisích univerzity, zachovávání

genderově korektních přístupů v pracovních činnostech na univerzitě, nastavení kariérního rozvoje pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě, nastavení podmínek pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v souladu s podmínkami genderové korektnosti na univerzitě, zachování genderově korektního přístupu v sestavování komisí pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě, zachovávání genderově korektního přístupu v habilitačním řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě a v kariérním rozvoji pracovníků, nastavení mzdových podmínek pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě a zachování genderově korektního přístupu v mzdovém ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě.

Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě

Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě se soustředí na nastavení postupů pro přijímání studujících zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě, přijímání studujících ve smyslu genderové korektnosti na univerzitu, zachování složení akademických pracovníků zastupující genderové skupiny univerzity při vzdělávání v jednotlivých studijních programech, pokračování v poskytování studijního, kariérního a psychologického poradenství studujícím všech genderových skupin na univerzitě, zachovávání zastoupení genderových skupin ve složení komisí pro státní zkoušky a komisí pro obhajoby závěrečných prací pro jednotlivé studijní programy a v pokračování konání akademických obřadů, zejména imatrikulací a promocií, ve smyslu genderové korektnosti.

Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě

Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě zahrnuje podporu genderové korektnosti ve vytváření výzkumných týmů na univerzitě, zachování složení zastupujícího genderové skupiny v hodnotících komisích pro posuzování grantů univerzity, podporu genderové korektnosti v příležitostech uplatňování výsledků vědecké a výzkumné činnosti a zachování genderové korektnosti při oceňování pracovníků za významné vědecké a výzkumné výsledky.

Sociální bezpečí na univerzitě včetně opáření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování

Sociální bezpečí, včetně opáření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování, na univerzitě obsahuje stanovení podmínek sociálního bezpečí na univerzitě formou vnitřní normy, poradenství pro studující a zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí na univerzitě včetně ochrany před genderově podmíněným násilím a obtěžováním, určení ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě, vlastní činnost ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě, prošetřování případných výskytů případů porušování sociálního bezpečí na univerzitě, zhodnocení sociálního bezpečí na univerzitě formou samostatné výroční zprávy o sociálním bezpečí na univerzitě.

Sladování studia a pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky

Sladování studia a pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky zvýrazňuje podporu pregraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, podporu postgraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, případně studia s vysokou mírou studia doma nebo distanční formou, umožňují-li to téma práce a provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky jejich studia, umožnění změny v pracovních činnostech pro nastávající matky v souladu s ochranou v těhotenství, realizace specifických podmínek pro zapracovávání rodičů do

pracovní činnosti při jejich zpětném návratu z rodičovské dovolené, podpora umístování dětí zaměstnanců univerzity ve školce s případným smluvním statutem s univerzitou, podpora umístování dětí zaměstnanců univerzity ve škole I. stupně s případným smluvním statutem s univerzitou, podpora zaměstnanců pečujících o blízké osoby ve smyslu určení místa práce mimo univerzitu, umožňují-li to provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky činnosti pracoviště.

Proškolování v genderové korektnosti

K zvyšování genderové kultury na univerzitě se realizuje proškolování pracovníků na úrovni univerzity, fakult a dalších součástí univerzity, a dále proškolováním studentů jednotlivých fakult.

Hodnocení genderové korektnosti na univerzitě

Hodnocení genderové korektnosti na univerzitě zahrnuje nastavení časového rámce, určení kompetencí a postupů k získávání informací, údajů a dat k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, dále určení formátu pro vyhodnocování informací, údajů a dat a nastavení časového rámce k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, nastavení interpretačních pravidel pro hodnocení genderové korektnosti na univerzitě, vymezení struktury a obsahového rámce Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě, vypracovávání Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě a stanovení opatření vyplývajících z výsledků hodnocení a směřujících k dalšímu rozvoji genderové rovnosti na univerzitě

Zdroje k rozvoji genderové korektnosti

Zdroje k rozvoji genderové korektnosti představují zejména personální a finanční vymezení, konkrétně pak určení personálního zajištění pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti na úrovni univerzity a na fakultách a součástech univerzity, a dále vymezení finančního zajištění pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti univerzity a na fakultách a na součástech univerzity.

Realizace genderové korektnosti na univerzitě

K realizaci genderové korektnosti na univerzitě jsou příslušní zejména rektor univerzity, vedení univerzity, řídicí orgány univerzity, koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě, komise pro genderovou korektnost na univerzitě, akademický senát univerzity, vědecká rada univerzity, právní a personální oddělení univerzity, poradenská centra na univerzitě, ombudsman univerzity pro sociální bezpečí, řídicí pracovníci na univerzitě, děkani, vedení fakult, řídicí orgány fakult, akademické senáty fakult, vědecké rady fakult, garanti studijních programů, řídicí pracovníci na fakultách, vedoucí součástí univerzity a další orgány univerzity pověřené rektorem.

Monitoring (sběr a vyhodnocování dat) genderové korektnosti na univerzitě

K posouzení realizace genderové korektnosti na univerzitě realizuje vedení univerzity, vedení fakult a koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě a komise pro genderovou korektnost na univerzitě monitoring (zahrnující sběr dat a jejich vyhodnocování) genderové korektnosti na univerzitě. Při této činnosti využívá informací, údajů a dat z jednotlivých činností na univerzitě, případně získává cíleně podklady od jednotlivých vedoucích pracovníků univerzity, fakult a ostatních součástí vztahující se ke genderové korektnosti na univerzitě.

Zhodnocení genderové korektnosti na univerzitě

Zhodnocení genderové korektnosti na univerzitě se uskutečňuje jednou ročně formou samostatné zprávy. Zprávu vypracovává koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě

s podporou komise pro genderovou korektnost na univerzitě. Zpráva obsahuje posouzení genderové korektnosti v jednotlivých hlavních cílech genderové korektnosti na univerzitě. Při zpracovávání zprávy je využíváno informací, údajů a dat z jednotlivých činností na univerzitě, případně jsou získávány cíleně podklady od jednotlivých vedoucích pracovníků univerzity, fakult a ostatních součástí vztahující se ke genderové korektnosti na univerzitě. Zpráva při svém hodnocení genderové korektnosti na univerzitě využívá podpory genderově segregovaných dat a jednotlivých indikátorů genderové korektnosti na univerzitě. Konečná zpráva je předkládána rektorovi a projednávána na kolegiu rektora univerzity. Zpráva je zahrnuta mezi veřejně přístupné dokumenty univerzity.

Opatření k rozvoji genderové korektnosti na univerzitě

Případná opatření k rozvoji genderové korektnosti na univerzitě formuluje Zpráva o genderové rovnosti na univerzitě. Tato opatření jsou předkládána rektorovi univerzity v rámci Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě. V případě potřeby rektor přijme na univerzitní úrovni anebo určí děkanům na fakultní úrovni realizaci opatření k zvýšení úrovně genderové korektnosti na univerzitě.

Schválení a zveřejnění

Plán genderové rovnosti univerzity schvaluje rektor univerzity a je zveřejňován na webových stránkách univerzity.

Implementace genderové korektnosti

Implementace genderové korektnosti ve smyslu určení cílů, opatření, odpovědnosti, termínů a indikátorů genderové korektnosti v jejich návaznosti a časové posloupnosti je uvedena v tabulce.

V Brně dne 17. května 2023

prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA
rektor

Implementace genderové korektnosti na univerzitě

Cíl	Opatření	Odpovědnost	Termín	Indikátory (aktivity)
Genderová kultura				
	Vymezení strategie v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023	Zpracování strategie v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě (Plán genderové rovnosti univerzity)
	Určení priorit k podpoře genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023	Zpracování priorit v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě (Plán genderové rovnosti univerzity)
	Vytvoření dokumentu k podpoře realizace genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023	Zpracování dokumentu obsahujícího postup realizace v oblasti rozvoje genderové korektnosti na univerzitě (Plán genderové rovnosti univerzity)
	Určení koordinátora pro genderovou korektnost na univerzitě	Rektor	2023	Konkrétní určení osoby rektorem pro koordinaci genderové korektnosti na univerzitě
	Určení komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě	Rektor	2023	Jmenování komise pro genderovou korektnost na univerzitě
	Nastavení řídicích procesů směřujících k jednotlivým součástem univerzity k podpoře genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023	Jednání kolegia rektora zaměřeného k problematice podpory genderové korektnosti
	Vymezení parametrů monitoringu a hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023	Vypracování parametrů monitoringu a hodnocení genderové korektnosti na univerzitě
Genderová korektnost ve vnitřních předpisech univerzity				
	Vytvoření samostatné vnitřní normy univerzity upravující podmínky rozvoje genderové korektnosti na univerzitě	Právní a personální oddělení univerzity	2023	Vytvoření speciální samostatné vnitřní normy
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti	Právní a personální oddělení univerzity	2023	Kontrola vnitřních předpisů a norem z pohledu zajištění genderového

	v oblasti řídících procesů na univerzitě			neznevýhodňování a zajištění genderově korektních postupů na univerzitě v oblasti řídicích procesů
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti vzdělávání na univerzitě	Vedení univerzity a fakult univerzity	2023	Případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity vztahujících se ke vzdělávání na univerzitě
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti vědy a výzkumu na univerzitě	Vedení univerzity a fakult univerzity	2023	Případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity vztahujících se k vědě a výzkumu na univerzitě
	Kontrola a případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity z pohledu rozvoje genderové korektnosti v oblasti spolupráce s praxí společenské odpovědnosti univerzity	Vedení univerzity a fakult univerzity	2023	Případná úprava vnitřních předpisů a norem univerzity vztahujících se ke spolupráci s praxí a ke společenské odpovědnosti univerzity
Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě				
	Udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení v samosprávných orgánech univerzity	Akademický senát univerzity a akademické senáty fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Dodržování genderové korektnosti v rozhodnutích samosprávných orgánů	Akademický senát univerzity a akademické senáty fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Monitoring genderového zastoupení v samosprávných orgánech univerzity	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Genderové složení personálního obsazení v samosprávných orgánech univerzity
	Udržování genderové korektnosti v procesech personálního zastoupení v řídicí struktuře univerzity	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Dodržování genderové korektnosti v rozhodnutích řídicích orgánů univerzity	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Monitoring genderového zastoupení v řídicích orgánech univerzity	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě

	Monitoring genderového zastoupení v poradních komisích na univerzitě respektující zastoupení genderových skupin univerzity	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Genderové složení poradních komisí na univerzitě
Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji				
	Nastavení postupů pro přijímání pracovníků zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě	Řídící orgány univerzity	2023 a 2024	Vnitřní norma upravující podmínky výběrových řízení do pracovních činností na univerzitě
	Zachovávání genderového složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků respektující zastoupení v komicích genderových skupin univerzity	Řídící orgány univerzity	2023 a 2024	Složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků na univerzitu
	Zachovávání genderově korektního přístupu v pracovních činnostech na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2023 a 2024	Případné šetření genderově nekorektních případů v pracovních činnostech na univerzitě
	Nastavení kariérního rozvoje pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2023 a 2024	Vnitřní norma upravující podmínky kariérního rozvoje na univerzitě
	Nastavení podmínek pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v souladu s podmínkami genderové korektnosti na univerzitě	Vědecká rada univerzity a vědecké rady fakult	2023 a 2024	Podmínky pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem na univerzitě
	Zachovávání genderově korektního přístupu v sestavování komisí pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě	Vědecká rada univerzity a vědecké rady fakult	2023 a 2024	Zhodnocení složení hodnotících komisí ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Zachovávání genderově korektního přístupu v habilitačním řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě	Vědecká rada univerzity a vědecké rady fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě

	Nastavení mzdových podmínek pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Vnitřní norma upravující podmínky mzdového ohodnocení na univerzitě
	Zachovávání genderově korektního přístupu v mzdovém ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě	Řídící pracovníci na univerzitě	2023 a 2024	Zhodnocení mzdového ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě ve Zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě				
	Nastavení postupů pro přijímání studujících zahrnující genderovou korektnost formou vnitřní normy na univerzitě	Řídící orgány univerzity	2023	Vnitřní norma upravující podmínky přijímacího řízení na univerzitu
	Přijímání studujících ve smyslu genderové korektnosti na univerzitu	Děkani	2023 a 2024	Vnitřní norma upravující podmínky přijímacího řízení na univerzitu
	Zachovávání složení akademických pracovníků zastupující genderové skupiny univerzity v jednotlivých studijních programech při vzdělávání studentů	Děkani	2023 a 2024	Personální zastoupení akademických pracovníků v jednotlivých studijních programech
	Pokračování v poskytování studijního, kariérního a psychologického poradenství studujícím všech genderových skupin na univerzitě	Centrum poradenství univerzity	2023 a 2024	Zastoupení genderových skupin při poskytování studijního, kariérního a psychologického poradenství
	Zachovávání složení komisí pro státní zkoušky a komisí pro obhajoby závěrečných prací pro jednotlivé studijní programy se zastoupením genderových skupin univerzity	Děkani	2023 a 2024	Případné šetření genderově nekorektních případů v pracovních činnostech na univerzitě
	Pokračování v konání akademických obřadů, zejména imatrikulací a promoci, v souladu s genderovou korektností	Prorektor pro vzdělávání a vedení fakult	2023 a 2024	Průběh akademických obřadů na univerzitě
Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě				

	Podpora genderové korektnosti ve vytváření výzkumných týmů na univerzitě ve smyslu složení zastupujícího genderové skupiny univerzity	Řídící pracovníci univerzity	2023 a 2024	Genderové složení výzkumných týmů na univerzitě
	Zachovávání genderově korektního složení hodnotících komisí pro posuzování grantů univerzity (IVA, IGA, IMA, ITA)	Řídící orgány univerzity	2023 a 2024	Genderové složení hodnotících komisí pro posuzování grantů univerzity
	Podpora genderové korektnosti v příležitostech uplatňování výsledků vědecké a výzkumné činnosti	Řídící pracovníci univerzity	2023 a 2024	Genderové zastoupení v uplatňování vědecké a výzkumné činnosti
	Zachování genderové korektnosti při oceňování pracovníků za významné vědecké a výzkumné výsledky	Řídící orgány univerzity	2023 a 2024	Genderové zastoupení v oceňování vědecké a výzkumné činnosti
Sociální bezpečí, včetně opatření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování, na univerzitě				
	Stanovení podmínek sociálního bezpečí na univerzitě formou vnitřní normy	Vedení univerzity	2023	Platná vnitřní norma upravující podmínky sociálního bezpečí
	Poradenství pro studující zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí na univerzitě	Poradenská centra univerzity	2023 a 2024	Činnost ombudsmana a poradenského centra pro studenty na univerzitě
	Určení ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě	Rektor	2023	Určení osoby ombudsmana pro sociální bezpečí rektorem univerzity
	Činnost ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě	Ombudsman pro sociální bezpečí	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o sociálním bezpečí na univerzitě
	Prošetřování případných výskytů případů porušování sociálního bezpečí na univerzitě	Ombudsman pro sociální bezpečí	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o sociálním bezpečí na univerzitě
	Zhodnocení sociálního bezpečí na univerzitě formou výroční zprávy	Ombudsman pro sociální bezpečí	2023 a 2024	Projednání výroční zprávy o sociálním bezpečí na univerzitě na Kolegiu rektora
Sladřování studia a pracovní				

činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky				
	Podpora pregraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia	Garanti studijních programů a vedení fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora postgraduálních osob v těhotenství a rodičovství formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, případně studia s vysokou mírou studia doma anebo distančními formami, umožňují-li to téma práce a provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky jejich studia	Garanti studijních programů a vedení fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Umožnění změny v pracovních činnostech pro nastávající matky v souladu s ochranou v těhotenství	Vedoucí pracovníci univerzity	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podmínky pro zapracování rodičů do pracovní činnosti při jejich zpětném návratu z rodičovské dovolené	Vedoucí pracovníci univerzity	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora umístění dětí zaměstnanců univerzity ve školce s případným smluvním statusem s univerzitou	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora umístění dětí zaměstnanců univerzity ve škole I. stupně s případným smluvním statusem s univerzitou	Vedení univerzity a fakult	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
	Podpora zaměstnanců pečujících o blízké osoby ve smyslu určení místa práce mimo univerzitu, umožňují-li to provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky činnosti pracoviště	Vedoucí pracovníci univerzity	2023 a 2024	Zhodnocení ve výroční zprávě o genderové rovnosti na univerzitě
Proškolování v genderové korektnosti				
	Proškolování zaměstnanců univerzity v problematice genderové korektnosti	Právní a personální	2023 a 2024	Proškolení při nástupu do zaměstnání

		oddělení rektorátu		
	Proškolování zaměstnanců fakult a dalších součástí univerzity v problematice genderové korektnosti	Děkani fakult a vedoucí dalších součástí univerzity	2023 a 2024	Proškolení při nástupu do zaměstnání
	Proškolování studentů univerzity v problematice genderové korektnosti	Děkani fakult	2023 a 2024	Proškolení při zápisu do studia
Hodnocení genderové korektnosti na univerzitě				
	Nastavení časového rámce k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023 a 2024	Jednání KR zabývající se časovým rámcem k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě
	Určení kompetencí a postupů k získávání informací, údajů a dat k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity	2023 a 2024	Jednání KR zabývající se kompetencemi a postupy k získávání informací, údajů a dat k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě
	Určení formátu pro vyhodnocování informací, údajů a dat k hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Vedení univerzity, koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě, komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2023 a 2024	Jednání komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě k určení formátu vyhodnocování
	Nastavení interpretačních pravidel pro hodnocení genderové korektnosti na univerzitě	Komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2023 a 2024	Jednání komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě k nastavení interpretačních pravidel
	Vymezení struktury a obsahového rámce Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě	Komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2023 a 2024	Jednání komise univerzity pro genderovou korektnost na univerzitě k vymezení struktury a obsahového rámce zprávy
	Vypracovávání každoroční Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě	Koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě, komise pro genderovou korektnost na univerzitě	2023 a 2024	Vypracování zprávy
	Stanovení opatření vyplývajících z výsledků	Vedení univerzity	2023 a 2024	Jednání KR zabývající se opatřeními vyplývajících

	hodnocení a směřujících k dalšímu rozvoji genderové rovnosti na univerzitě			z výsledků Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě
Zdroje k rozvoji genderové korektnosti				
	Určení personálního zajištění pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti na úrovni univerzity	Rektor	2023 a 2024	Jmenovité určení personálního zajištění pro administrativní zabezpečení rozvoje genderové korektnosti na úrovni univerzity
	Určení personálního zajištění pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti na součástech univerzity	Děkani fakult a vedoucí dalších součástí univerzit	2023 a 2024	Jmenovité určení personálního zajištění pro administrativní zabezpečení rozvoje genderové korektnosti na součástech univerzity
	Vymezení finančního zajištění pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti univerzity	Rektor	2023 a 2024	Rozpočet univerzity s konkrétním stanovením finančních prostředků pro zajištění administrativní oblasti rozvoje genderové korektnosti
	Vymezení finančního zajištění pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti na součástech univerzity	Děkani fakult a vedoucí dalších součástí univerzit	2023 a 2024	Rozpočet univerzity s konkrétním stanovením finančních prostředků pro zajištění administrativní oblasti rozvoje genderové korektnosti