

**VYSOKÁ ŠKOLA:
VETERINÁRNÍ A FARMACEUTICKÁ UNIVERZITA BRNO**

Rozvojový projekt na rok 2014

Formulář pro závěrečnou zprávu

Program: 1. Program na podporu vzájemné spolupráce vysokých škol

Podprogram:

Název projektu:

Osobnostním rozvojem ke kariéernímu uplatnění studentů (ORKUS)

Období řešení projektu:

Od: 1.1.2014

Do: 31.12.2014

Dotace (v tis. Kč)	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	700	700	0
Čerpáno	666	666	0

ZÁKLADNÍ INFORMACE

	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Leona Sapíková, MPA, LL.M.	Ing. Leona Sapíková, MPA, LL.M.
Podpis:		
Fakulta/Součást	VFU Brno	VFU Brno
Adresa/Web:	Palackého 1/3, Brno	Palackého 1/3, Brno
Telefon:	541562004	541562004
E-mail:	sapikoval@vfu.cz	sapikoval@vfu.cz

Jméno rektora:	Prof. MVDr. Ing. Pavel Suchý, CSc.
Podpis:	
Datum:	
Razítko školy:	

ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU

Cíle projektu	<p>Uveďte předem stanovené cíle a u každého z nich uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</p> <ol style="list-style-type: none"> Navázat, budovat a posilovat spolupráci se zaměstnavateli, rozvíjet partnerství se společnostmi Cíl byl splněn. Byl vytvořen systém, který pomáhá studentům i zástupcům pracovního trhu poznávat mladé budoucí pracovníky a tím velmi významnou měrou přispívá k šíření informací o pracovním trhu směrem ke studentům. Kontakt s podnikatelským prostředím, odborníky a úspěšnými subjekty zprostředkovaný díky realizaci projektu je nejen motivací, ale i cestou k získání zásadních kontaktů či podpory. Podílet se na realizaci individuální poradenské a kariérové konzultace pro studenty Cíl byl splněn. Individuální poradenské a kariérové konzultace pro studenty byly realizovány pracovníci VFU Brno poskytující toto poradenství a externí odborníci z oblasti osobnostního rozvoje a vzdělávání. Konzultace se týkaly především plánování budoucí kariéry a přechodu ze vzdělání na trh práce. Rozšiřovat znalosti a podporovat studenty v rozhodnutí věnovat se vlastnímu podnikání, motivovat studenty k prezentování vlastních úspěchů Cíl byl splněn. Pro studenty VFU Brno byla připravena řada aktivit zaměřených na rozvoj schopností a dovedností studenta (odborné semináře a workshopy). Navázat mezinárodní spolupráci se zahraničními poradenskými pracovišti a rozvíjet kompetence poradenských pracovníků Cíl byl splněn. Získané informace v rámci mezinárodní spolupráce i v souvislosti s absolvováním vzdělávacích akcí byly využity při kariérovém poradenství na VFU Brno, zejm. v oblasti profesně poradenských služeb a spolupráce s odborníky pro podporu rozvoje dovednosti potřebné na trhu práce.
Plnění kontrolovatelných výstupů	<p>Uveďte stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p> <ol style="list-style-type: none"> Účast na přednáškách a workshopech firem Výstup byl splněn. Cílová skupina projektu se účastnila přednášek a workshopů firem, které byly organizovány v rámci společných akcí s Masarykovou univerzitou (např. konference JobAcademy konané dne 10.4.2014) a v rámci samostatné akce VFU Brno (workshop VFU Brno "První krok: Pravou nohou na trh práce" konaný 10.11.2014). Kulatý stůl se zaměstnavateli s cílem zjistit, s jakými problémy se při práci se studenty a absolventy zaměstnavatelé setkávají a navrhnout model spolupráce Výstup byl splněn. VFU Brno se aktivní účastí podílela na realizaci Kulatého stolu v rámci konference JobAcademy (10.4.2014). Kulatý stůl na VFU Brno (10.11.2014) realizovaný formou moderované diskuze zástupců firem se zástupci univerzity byl věnován formulaci základních slabých a silných stránek absolventů i návrhu aktivit, které by pomohly lepšímu rozvoji potřebných kompetencí našich studentů. Diskuse umožnila přenos reálných informací o situaci na trhu práce a konkrétních požadavcích na naše absolventy. Výstup z tohoto setkání byl předložen vedení univerzity a pomůže při budování nových služeb kariérového poradenství na VFU Brno v dalším období. Průzkum pracovního trhu a firem, s cílem zjistit možnosti spolupráce a potřeby zaměstnavatelů na regionální, národní a nadnárodní úrovni Výstup byl splněn. Průzkum pracovního trhu a firem ukázal velký zájem zaměstnavatelů o spolupráci s VFU Brno. Společně byl vytvořen takový systém, který bude pomáhat studentům i zástupcům pracovního trhu poznávat mladé budoucí pracovníky a tím velmi významnou měrou přispívá k šíření informací o pracovním trhu směrem ke studentům. Zájem o spolupráci potvrdily firmy z celé ČR i ze Slovenska, pro další období byla navázána i mezinárodní spolupráce s britskou firmou. Kariérní večery Výstup byl splněn. Proběhla účast cílové skupiny na pořádaných Kariérových večerech, kde pozvaní hosté představili svoje osobité kariérní cesty. Spolupráce na pořádání Jobmarket (rozvoj inzertního prostoru pro sdílení nabídek spolupracujících partnerů) Výstup byl splněn. Na webových stránkách VFU Brno byl vytvořen inzertní prostor pro sdílení aktuálních pracovních příležitostí a odkaz na portály pracovních příležitostí. Spolupráce na pořádání Konference JobAcademy Výstup byl splněn. Celodenní akce konaná dne 10.4.2014 zahrnovala uzavřené workshopy, které vedli

zástupci firem, semináře a Kulatý stůl se zaměstnavateli. Aktivní účast zástupkyně VFU Brno.

7. Spolupráce na pořádání veletrhu JobChallenge

Výstup byl splněn. VFU spolupracovala na přípravě veletrhu JobChallenge konaného 5.11.2014 (účast na poradách k přípravě veletrhu, komunikace s cílovou skupinou a firmami).

8. Vytvoření databáze stávajících kontaktů

Výstup byl splněn. Na základě průzkumu pracovního trhu a firem a následné spolupráce byla vytvořena databáze kontaktů, která bude využita při poskytování služeb kariérního poradenství na VFU Brno i v dalším období.

9. Individuální konzultace

Výstup byl splněn. Individuální konzultace probíhaly v průběhu realizace projektu i v rámci workshopu První krok.

10. Spolupráce na realizaci vzdělávacích skupinových programů zaměřených na trénink a rozvoj dovedností, např. psaní životopisu, argumentace, assessment centrum

Výstup byl splněn. Pro studenty byly realizovány vzdělávací akce zaměřené na psaní životopisu (CV pohledem personalistů, co sledují zaměstnavatelé při assessment centru, jak si udržet sebedisciplínu, asertivní komunikace a další).

11. Návštěva zahraničního poradenského pracoviště a přenos dobré praxe v oblasti poradenství

Výstup byl splněn. Byla uskutečněna návštěva poradenského pracoviště London Metropolitan University. Hlavním cílem cesty byl přenos dobré praxe v oblasti poradenství, získat informace o poskytovaných službách a organizačních procesech na tomto pracovišti, realizovaných aktivitách a pravidelných akcích, které toto pracoviště pro studenty pořádá. Proběhla také návštěva Global for Education and Training, se kterou londýnské univerzity spolupracují. Tato instituce poskytuje kariérní poradenství a vzdělávací služby pro studenty a absolventy univerzit. Absolventům pomáhá najít vhodné zaměstnání a doplňující vzdělávání.

12. Účast pracovníků realizačního týmu na odborných, rozvojových seminářích a na tematických konferencích (3 účasti)

Výstup byl splněn. Dne 10.4.2014 - účast na konferenci JobAcademy, Brno. Dne 5.9.2014 – účast na semináři zaměřeného na spolupráci s EURAXESS, Brno. Dne 27.11.2014 – účast na konferenci Balancování mladých vědců: kariéra i rodina, Brno.

13. Spolupráce na organizaci 5 supervizních setkání pro pracovníky týmu a pro stážisty organizující aktivity pro studenty

Výstup byl splněn. Byla zorganizována setkání pro pracovníky realizačního týmu a stážisty organizující aktivity studenty. Tato setkání se týkala účinnosti poskytovaných služeb, jejich kvality, komunikace v týmu, spolupráce a dalších témat.

14. Aktualizace webových stránek pro informování studentů a veřejnosti o aktivitách projektu

Výstup byl splněn. Byly vytvořeny webové stránky informující o konaných i plánovaných akcích, nabídce pracovních míst apod. Tyto stránky byly průběžně aktualizovány. Pořádané akce byly propagovány i na Facebooku univerzity.

15. Hodnocení a kontrola kvality poradenských programů zařazených v projektu, zpracování hodnotícího dotazníku se zaměřením na reflexi studentských hodnocení a hodnocení společných programů se zaměstnavateli z řad účastníků se firem

Výstup byl splněn. Byl vytvořen hodnotící dotazník pro studenty a k realizovaným akcím probíhala komunikace s účastníky z praxe. Tato zpětná vazba umožnila zkvalitňovat služby kariérního poradenství na VFU Brno.

16. Závěrečná zpráva dílčí části projektu

Výstup byl splněn. Závěrečná zpráva dílčí části projektu za VFU Brno byla zpracována.

Změny v řešení

Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č.j. vyřízení této žádosti.

č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)
1	Změna v čerpání rozpočtu do 10% schváleného rozpočtu	Z důvodu uzavření DPC s pracovníci kariérního poradenství a DPP s lektorkou workshopu došlo k převodu části mzdových prostředků z položky rozpočtu 2.1 (Mzdy) do položky rozpočtu 2.2 (Odměny dle dohod).
2		
3		
4		

Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu (vyplnit za celý projekt)			
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0
1.3	Stavební úpravy	0	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem	700	666
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	500	432
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	0	68
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	170	136
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	10	10
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0
2.6	Cestovní náhrady	20	20
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	700	666

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)

Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdové prostředky (včetně pohyblivých složek mezd) pracovníků zapojených do realizačního týmu a dalších pracovníků podílejících se na plnění výstupů projektu.	432
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr – jedná se o výdaj související s uzavřením DPČ s pracovnící kariérového poradenství a DPP s lektorkou pořádaného workshopu První krok a Kulatého stolu.	68
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení jsou povinné náklady vyplývající ze mzdových prostředků. V této položce došlo k úspoře prostředků oproti původnímu plánu.	136
2.4	Materiálová podpora aktivit projektu – spotřební materiál související s realizací workshopu První krok, Kulatého stolu a dalšími aktivitami kariérního poradenství.	10
2.6	Cestovní náklady související se spoluprací se zahraničními poradenskými pracovišti – London Metropolitan University a institutem Global for Education and Training	20