



**VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO**  
**REKTOR**

Brno 1. března 2023  
Č. j. VFU/2023/1560

**Směrnice rektora č. ZS 2/2023**  
**SOCIÁLNÍ BEZPEČÍ**

**ČÁST PRVNÍ**  
**OBECNÁ USTANOVENÍ**

**Článek 1**  
**Sociální bezpečí**

(1) Tato směrnice stanovuje pravidla pro dosažení sociálního bezpečí na Veterinární univerzitě Brno (dále jen „VETUNI“).

- (2) Sociálním bezpečím se pro účely této směrnice rozumí právo
- a) studenta,
  - b) účastníka celoživotního vzdělávání,
  - c) zaměstnance, a
  - d) člena orgánu VETUNI, který není zaměstnancem,

na rovné zacházení a právo nebýt diskriminován.

**Článek 2**  
**Diskriminace**

(1) Diskriminace je přímá nebo nepřímá.

(2) Za diskriminaci se považuje i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.

(3) Pojmy vymezuje zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).

**Článek 3**  
**Konflikt a jeho strany**

(1) Konfliktem se rozumí tvrzené porušení sociálního bezpečí.

(2) Stranami konfliktu jsou osoba podle čl. 1 odst. 2 a ten z VETUNI, kdo se měl porušení sociálního bezpečí dopustit.



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

### Článek 4 Povinnosti

Každý z VETUNI je povinen respektovat sociální bezpečí ostatních.

### ČÁST DRUHÁ OMBUDSMAN

#### Článek 5 Zřízení a činnost

(1) Zřizuje se ombudsman pro sociální bezpečí (dále jen „ombudsman“) a zástupce ombudsmana pro sociální bezpečí (dále jen „zástupce ombudsmana“). Zástupce ombudsmana vykonává činnost ombudsmana v případě, že je ombudsman podjatý.

(2) Ombudsman dohlíží na dodržování sociálního bezpečí.

(3) Ombudsman v oblasti sociálního bezpečí dále

- a) poskytuje pomoc a radu stranám konfliktu i jinému, kdo se na něj obrátí,
- b) podílí se na neformálním urovnání konfliktu,
- c) podílí se na mediaci konfliktu,
- d) řeší podněty,
- e) může jednat z vlastní iniciativy,
- f) vypracovává zprávy a vydává doporučení.

#### Článek 6 Postavení

(1) Ombudsman vykonává svoji činnost nezávisle a nestranně.

(2) Ombudsmana a zástupce ombudsmana jmenuje a odvolává rektor.

(3) Organizačně je ombudsman a zástupce ombudsmana zařazen do Centra poradenství (dále jen „CP“).

#### Článek 7 Neslučitelnost

Ombudsman a zástupce ombudsmana nesmí být rektor, prorektor, kvestor, děkan, proděkan, tajemník, člen AS VETUNI, člen AS fakulty, člen SR VETUNI a člen RVH VETUNI.



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

### Článek 8 Podjatost

Ombudsman je podjatý, jestliže lze s ohledem na jeho poměr ke konfliktu, stranám konfliktu či jiným osobám na konfliktu zúčastněným, pochybovat o jeho nezávislosti nebo nestrannosti.

### Článek 9 Oprávnění

(1) Ombudsman je oprávněn

- a) nahlížet do spisů, dokladů, evidencí, které jsou v přímé souvislosti s konfliktem,
- b) požadovat informace a vysvětlení, které jsou v přímé souvislosti s konfliktem,
- c) klást dotazy zaměstnancům, které jsou v přímé souvislosti s konfliktem,
- d) rozmlouvat se stranami konfliktu.

(2) K výkonu oprávnění podle odstavce 1 jsou povinny strany konfliktu povinny poskytnout ombudsmanovi součinnost.

### Článek 10 Povinnosti

(1) Ombudsman má povinnost zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se při svojí činnosti dozví.

(2) Ombudsman je povinen nejpozději do 31. 3. zpracovat a předložit rektorovi zprávu o činnosti za předchozí kalendářní rok.

## ČÁST TŘETÍ NEFORMÁLNÍ UROVNÁNÍ KONFLIKTU

### Článek 11

(1) Lze-li konflikt urovnat neformálně, strany konfliktu tak učiní.

(2) Neformálního urovnání konfliktu se může na žádost stran konfliktu účastnit příslušný vedoucí zaměstnanec.

(3) Dokumentace o neformálním urovnání konfliktu se pořizuje písemně, dokumentaci pořizuje ombudsman.



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

### ČÁST ČTVRTÁ MEDIACE

#### Článek 12 Použití

Mediací se konflikt urovnává, nebyl-li urovnán neformálně nebo chtějí-li to strany konfliktu rovnou.

#### Článek 13 Podjatost

(1) Namítat podjatost může strana konfliktu nejpozději do zahájení mediace.

(2) Je-li ombudsman podjatý, vyloučí se sám; neučiní-li tak, vyloučí ho rektor.

(3) Neformální urovnání konfliktu, mediaci anebo řešení podnětu namísto podjatého ombudsmana provede zástupce ombudsmana, který pro daný konflikt vykonává činnost ombudsmana.

#### Článek 14 Zahájení mediace

Mediace se zahajuje předložením písemného vymezení konfliktu podepsaného stranami konfliktu ombudsmanovi.

#### Článek 15 Průběh mediace

Mediace probíhá komunikací mezi stranami konfliktu za podpory ombudsmana.

#### Článek 16 Ukončení

(1) Mediace je ukončena uzavřením písemné dohody mezi stranami konfliktu.

(2) Dohodu vyhotoví ombudsman.

(3) Mediace je ukončena také tehdy, nepodaří-li se dohodu uzavřít do tří měsíců od zahájení mediace.

#### Článek 17 Doporučení

Je-li poznatkem mediace obecné doporučení, ombudsman jeho provedení písemně navrhne rektorovi.



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

### ČÁST PÁTÁ PODNĚT

#### Článek 18 Použití

(1) Podnět lze podat, nebyl-li konflikt urovnán neformálně ani mediací nebo chce-li to strana konfliktu rovnou.

(2) Podnět může podat i ten, kdo není stranou konfliktu, ale má za to, že bylo porušeno sociální bezpečí.

(3) Podnět se podává ombudsmanovi.

#### Článek 19 Podjatost

(1) Namítat podjatost může strana konfliktu nejpozději spolu s prvním úkonem vůči ombudsmanovi.

(2) Je-li ombudsman podjatý, vyloučí se sám; neučiní-li tak, vyloučí ho rektor.

(3) Podnět namísto podjatého ombudsmana přešetří zástupce ombudsmana.

#### Článek 20 Forma

Podnět lze podat

- a) v listinné podobě na CP,
- b) v písemné podobě ombudsmanovi.

#### Článek 21 Náležitosti

Podnět musí obsahovat

- a) vylíčení konfliktu,
- b) označení stran konfliktu nebo osob na konfliktu zúčastněných,
- c) vylíčení podstatných skutečností, jak mělo být porušeno sociální bezpečí,
- d) podpis toho, kdo podnět podává.

#### Článek 22 Odložení

(1) Ombudsman podnět odloží, jestliže

- a) je podán anonymně anebo v případě, že dotčenou stranu nelze dohledat, nebo dotčená strana konfliktu nepotvrdí pravost podnětu,



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

- b) náležitosti podnětu nebyly tím, kdo podnět podává, ve stanovené lhůtě doplněny,
- c) od události popsané v podnětu uplynul více než rok,
- d) podnět byl již ombudsmanem přešetřen, a opakovaný podnět nepřináší nové skutečnosti.

(2) O odložení ombudsman vyrozumí toho, kdo podnět podal.

### Článek 23

#### **Podnět a opravný prostředek**

Je-li podnět opravným prostředkem, ombudsman o tom toho, kdo podnět podal, neprodleně vyrozumí a poučí ho o správném postupu.

### Článek 24

#### **Průběh**

(1) Nejde-li o případ popsaný v čl. 22 a 23, ombudsman podnět co nejrychleji přešetří.

(2) K přešetření podnětu využívá svých oprávnění.

### Článek 25

#### **Ukončení**

(1) Nejistí-li ombudsman porušení sociálního bezpečí, vyrozumí o tom toho, kdo podnět podal.

(2) Zjistí-li anebo neprokáže-li se dostatečně porušení sociálního bezpečí, vyrozumí ombudsman o tom toho, kdo podnět podal a navrhne rektorovi provedení opatření k nápravě.

## **ČÁST ŠESTÁ VLASTNÍ INICIATIVA**

### Článek 26

(1) Ombudsman je v oblasti sociálního bezpečí oprávněn jednat i z vlastní iniciativy.

(2) Jedná-li z vlastní iniciativy, postupuje přiměřeně podle části páté.

## **ČÁST SEDMÁ VZTAH K ETICKÉMU KODEXU A DISCIPLNÁRNÍMU ŘÁDU**

### Článek 27

(1) Porušení sociálního bezpečí může být porušením etického kodexu nebo disciplinárním přestupkem.



**VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO**  
**REKTOR**

(2) Ombudsman je oprávněn podat podnět k zahájení řízení o porušení etického kodexu nebo disciplinárního řízení.

**ČÁST OSMÁ**  
**EVIDENCE**

Článek 28

O svojí činnosti vede ombudsman evidenci.

**ČÁST DEVÁTÁ**  
**ÚČINNOST**

Článek 29

- (1) Gestorem této normy je Ombudsman.
- (2) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání.

prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA, v. r.  
rektor