



# VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO

## REKTOR

Brno 16. května 2023  
Č. j. VFU/2023/3427

### Směrnice rektora č. ZS 4/2023 Genderová rovnost

#### Článek 1 Genderová rovnost

(1) Tato směrnice stanovuje pravidla pro rozvoj genderové rovnosti na Veterinární univerzitě Brno.

(2) Genderovou rovností se pro účely této směrnice rozumí genderová korektnost v činnostech a jednáních na Veterinární univerzitě Brno.

#### Článek 2 Zajišťování genderové rovnosti

Zajišťování genderové rovnosti se soustředí na vytváření genderové kultury zahrnující oblasti právní úpravy genderové korektnosti ve vnitřních předpisech a normách univerzity, genderové korektnosti v řídicích procesech na univerzitě, genderové korektnosti v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji, genderové korektnosti ve vzdělávání na univerzitě, genderové korektnosti ve vědě a výzkumu na univerzitě, vytváření podmínek pro sociální bezpečí na univerzitě včetně opatření proti genderové podmíněnému násilí a obtěžování, sladování pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky, proškolení pracovníků na úrovni univerzity, fakult a dalších součástí univerzity a proškolením studentů jednotlivých fakult a případně v další oblasti činnosti na univerzitě.

#### Článek 3 Právní úprava genderové korektnosti

Právní úprava genderové korektnosti na univerzitě je dána

- a) samostatnou vnitřní normou univerzity,
- b) ustanoveními obsaženými v dalších vnitřních předpisech a normách univerzity upravujících podmínky rozvoje genderové korektnosti na univerzitě.

#### Článek 4 Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě

Genderová korektnost v řídicích procesech na univerzitě zahrnuje

- a) genderovou korektnost v procesech určování personálního zastoupení v samosprávných orgánech univerzity,



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

- b) genderovou korektnost v rozhodnutích samosprávných orgánů,
- c) genderovou korektnost v zastoupení v samosprávných orgánech univerzity,
- d) genderovou korektnost v procesech určování personálního zastoupení v řídicích orgánech univerzity,
- e) genderovou korektnost v rozhodnutích řídicích orgánů univerzity,
- f) genderovou korektnost v zastoupení v řídicích orgánech univerzity,
- g) genderovou korektnost při obsazování poradních komisí na univerzitě.

### Článek 5

#### **Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji**

Genderová korektnost v přijímání pracovníků a jejich kariérním rozvoji obsahuje

- a) postupy pro přijímání pracovníků zahrnující genderovou korektnost na univerzitě,
- b) genderově korektní složení výběrových komisí pro přijímání pracovníků respektující zastoupení genderových skupin univerzity v komisích,
- c) genderově korektní přístupy v pracovních činnostech na univerzitě,
- d) nastavení kariérního rozvoje pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost na univerzitě,
- e) genderově korektní přístupy v kariérním rozvoji pracovníků,
- f) nastavení podmínek pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v souladu s podmínkami genderové korektnosti na univerzitě,
- g) genderově korektní přístup v sestavování komisí pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě,
- h) genderově korektní přístupy v habilitačním řízení a v řízení ke jmenování profesorem,
- i) nastavení mzdových podmínek pro pracovníky zahrnující genderovou korektnost na univerzitě,
- j) genderově korektní přístup v mzdovém ohodnocování pracovníků ve vztahu ke genderovým skupinám na univerzitě.

### Článek 6

#### **Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě**

Genderová korektnost ve vzdělávání na univerzitě se soustředí na

- a) nastavení postupů pro přijímání studujících zahrnující genderovou korektnost,
- b) přijímání studujících v souladu s podmínkami genderové korektnosti na univerzitu,
- c) složení akademických pracovníků zastupující genderové skupiny univerzity při vzdělávání v jednotlivých studijních programech,
- d) poskytování studijního, kariérního a psychologického poradenství studujícím všech genderových skupin na univerzitě,



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

- e) složení komisí pro státní zkoušky a komisí pro obhajoby závěrečných prací pro jednotlivé studijní programy zastupující genderové skupiny na univerzitě,
- f) konání akademických obřadů, zejména imatrikulací a promócí ve smyslu genderové korektnosti.

### Článek 7

#### **Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě**

Genderová korektnost ve vědě a výzkumu na univerzitě zahrnuje

- a) genderovou korektnost ve vytváření výzkumných týmů na univerzitě ve smyslu zastoupení genderových skupin univerzity v těchto týmech,
- b) genderovou korektnost při stanovení složení hodnotících komisí pro posuzování grantů univerzity,
- c) genderovou korektnost v příležitostech uplatňování výsledků vědecké a výzkumné činnosti,
- d) genderovou korektnost při oceňování pracovníků za významné vědecké a výzkumné výsledky.

### Článek 8

#### **Vytváření podmínek pro sociální bezpečí na univerzitě, včetně opatření proti genderově podmíněnému násilí a obtěžování, na univerzitě**

Sociální bezpečí na univerzitě obsahuje

- a) stanovení podmínek sociálního bezpečí na univerzitě formou vnitřní normy,
- b) poradenství pro studující zaměstnance v oblasti sociálního bezpečí na univerzitě,
- c) určení ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě,
- d) činnost ombudsmana pro sociální bezpečí na univerzitě,
- e) prošetřování případných výskytů případů porušování sociálního bezpečí na univerzitě,
- f) zhodnocení sociálního bezpečí na univerzitě formou samostatné výroční zprávy o sociálním bezpečí na univerzitě.

### Článek 9

#### **Sladování studia a pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky**

Sladování studia a pracovní činnosti s rodičovstvím a péčí o rodinné příslušníky zahrnuje

- a) podporu pregraduálních osob v těhotenství a rodičů formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia,
- b) podporu postgraduálních osob v těhotenství a rodičů formou individuálních studijních plánů studia ve smyslu možnosti rozvolnění jejich studia, případně studia s vysokou



## VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO REKTOR

- mírou studia doma anebo distančními formami, umožňují-li to téma práce a provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky jejich studia,
- c) umožnění změny v pracovních činnostech pro nastávající matky v souladu s ochranou v těhotenství,
  - d) realizaci specifických podmínek pro zapracovávání rodičů do pracovní činnosti při jejich zpětném návratu z rodičovské dovolené,
  - e) podporu umístování dětí zaměstnanců univerzity ve školce s případným smluvním statutem s univerzitou,
  - f) podporu umístování dětí zaměstnanců univerzity ve škole I. stupně s případným smluvním statutem s univerzitou,
  - g) podporu zaměstnanců pečujících o blízké osoby ve smyslu určení místa práce mimo univerzitu, umožňují-li to provozní, organizační a pedagogicko-vědecké podmínky činnosti pracoviště.

### Článek 10

#### **Proškolování v genderové korektnosti**

Proškolování v genderové korektnosti na univerzitě zahrnuje

- a) proškolování zaměstnanců univerzity v problematice genderové korektnosti,
- b) proškolování zaměstnanců fakult a dalších součástí univerzity v problematice genderové korektnosti,
- c) proškolování studentů univerzity v problematice genderové korektnosti.

### Článek 11

#### **Realizace genderové korektnosti na univerzitě**

K realizaci genderové korektnosti na univerzitě jsou příslušní zejména

- a) rektor univerzity,
- b) vedení univerzity,
- c) řídicí orgány univerzity,
- d) koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě,
- e) komise pro genderovou korektnost na univerzitě,
- f) akademický senát univerzity,
- g) vědecká rada univerzity,
- h) právní a personální oddělení univerzity,
- i) poradenská centra na univerzitě,
- j) ombudsman univerzity pro sociální bezpečí,
- k) řídicí pracovníci na univerzitě,
- l) děkani,
- m) vedení fakult,
- n) řídicí orgány fakult,
- o) akademické senáty fakult,
- p) vědecké rady fakult,
- q) garanti studijních programů,
- r) řídicí pracovníci na fakultách,



s) vedoucí součástí univerzity.

#### Článek 12

##### **Monitoring genderové korektnosti**

K posouzení realizace genderové korektnosti na univerzitě uskutečňuje vedení univerzity, vedení fakult a koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě a komise pro genderovou korektnost na univerzitě monitoring genderové korektnosti na univerzitě. Při této činnosti využívá informací, údajů a dat z jednotlivých činností na univerzitě, případně získává cíleně podklady od jednotlivých vedoucích pracovníků univerzity, fakult a ostatních součástí vztahující se ke genderové korektnosti na univerzitě.

#### Článek 13

##### **Koordinátor genderové korektnosti**

- (1) Zřizuje se koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě (dále jen „koordinátor“).
- (2) Koordinátora jmenuje a odvolává rektor.
- (3) Koordinátor dohlíží na dodržování genderové korektnosti na univerzitě.
- (4) Koordinátor řídí komisi pro genderovou korektnost.
- (5) Koordinátor vypracovává každoročně Zprávu o genderové rovnosti na univerzitě.

#### Článek 14

##### **Komise pro genderovou korektnost**

- (1) Zřizuje se komise pro genderovou korektnost na univerzitě (dále jen „komise“).
- (2) Členy komise jmenuje a odvolává rektor.
- (3) Komise vytváří podporu koordinátorovi při vytváření Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě.
- (4) Komise projednává Zprávu o genderové rovnosti na univerzitě.

#### Článek 15

##### **Zhodnocení genderové korektnosti**

- (1) Zhodnocení genderové korektnosti na univerzitě se uskutečňuje jednou ročně formou samostatné Zprávy o genderové rovnosti na univerzitě.
- (2) Zprávu vypracovává koordinátor pro genderovou korektnost na univerzitě s podporou komise pro genderovou korektnost na univerzitě.
- (3) Zpráva obsahuje posouzení genderové korektnosti v jednotlivých hlavních oblastech genderové korektnosti na univerzitě.
- (4) Při zpracovávání zprávy je využíváno informací, údajů a dat z jednotlivých činností na univerzitě, případně jsou získávány cíleně podklady od jednotlivých vedoucích pracovníků univerzity, fakult a ostatních součástí vztahující se ke genderové korektnosti na univerzitě.
- (5) Zpráva při svém hodnocení genderové korektnosti na univerzitě využívá podpory indikátorů genderové korektnosti na univerzitě.



**VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO**  
**REKTOR**

(6) Konečná zpráva je předkládána rektorovi univerzity.

**Článek 16**

**Opatření k rozvoji genderové korektnosti na univerzitě**

- (1) Opatření k rozvoji genderové korektnosti na univerzitě formuluje Zpráva o genderové rovnosti na univerzitě.
- (2) Opatření jsou předkládána rektorovi univerzity.
- (3) V případě potřeby rektor přijme na univerzitní úrovni anebo určí děkanům na fakultní úrovni anebo vedoucím součástí univerzity realizaci opatření k zvýšení úrovně genderové korektnosti na univerzitě.

**Článek 17**

**Zdroje k rozvoji genderové korektnosti**

Zdroje k rozvoji genderové korektnosti představují

- a) určení personálního zajištění pro administrativní oblast zabezpečování rozvoje genderové korektnosti na úrovni univerzity a na jejích součástech,
- b) vymezení finančního zajištění pro administrativní zabezpečování a hodnocení rozvoje genderové korektnosti univerzity a na jejích součástech.

**Článek 18**

**Účinnost**

- (1) Gestorem této normy je koordinátor pro genderovou korektnost univerzity.
- (2) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání.

prof. MVDr. Alois Nečas, Ph.D., MBA, v. r.  
rektor